

## **Türk Kalp ve Damar Cerrahisi Derneği 2015-2017 Dönemi Temel Programı**

Kalp ve damar cerrahları geçmişte olduğu gibi günümüzde de zorlaşan çalışma şartlarına rağmen meslek grubu olarak üzerlerine düşen görevleri sorumluluk bilinciyle yerine getirmektedirler. Camiamızın değerli cerrahları gelir düzeylerinde, özlük haklarında, asistan ve yardımcı sağlık personeli sayısında azalmaya rağmen daha riskli hasta grubunda, artan hasta ve idareci beklentilerine cevap verebilmektedir. Aynı zamanda meslektaşlarımız çeşitli ülkelerden gelen hastaların adeta tek umudu olmuştur. Camiamız cerrahları yurtdışı kurumlara gidip yerleşik olarak başarıyla görev yaptıkları gibi, eğitmen olarak da yurtdışına gitmektedirler.

### **Çalışma Şartları:**

Ameliyat-hasta sayısında azalma: Fransa'daki kalp cerrahı sayısı kadar yurdumuzda kalp cerrahisi merkezi vardır (270 civarı). Şu an üye sayımız, uzmanlık öğrencileri de dahil 1482'dir. Branşımızda hekim azlığı söz konusu değildir. Yurt dışından doktor değil, hasta gelmesine ihtiyaç vardır.

Asistan sayısı azlığı: Yıllar önce bir TUS döneminde bir kuruma 15 asistan alındığı olmuştur. Sağlık Bakanlığı çalışmasında yıllık asistan ihtiyacı 29 olarak belirlenmeden önce yılda 280-300 asistan alınmakta idi. Bu dönüşüm yardımcı personel tanımı ve eğitimi planlandıktan sonra yapılmalıydı. Bugün bazı kurumlarda hiç asistan yoktur ve bu durum bazı kliniklerin rutin işleyişinde sorun yaratmaktadır. Doktor yardımcısı (physician assistant, nurse practitioner), cerrahi tekniker gibi, uzmanlık öğrencisi hekimlerin bazı görevlerini yapabilecek ara insan gücünü oluşturacak meslek gruplarının tanımlanması ve lisans eğitim programlarının başlatılması çözüm olarak önerilecektir. Bu meslek grubu için kadro çıkarılmalı ve bir an evvel istihdam yaratılmalıdır.

Gelir: Genelde gelirlerde azalma ve dengesizlik ciddi boyutlara ulaşmıştır. Hekim mesleki sorumluluk sigortası yapılırken riskli grup statüsünde değerlendirilen ve bu nedenle yüksek prim ödemesi istenen meslek grubumuza, bu mantığa göre, gelir açısından da farklı ödeme yapılmalıdır. Bazı hastanelerde hekimlere sadece maaş verilmekte, hiç bir ek ödeme yapılmamaktadır.

Gelirin hasta sonucundan ziyade yapılan ameliyat sayısına bağlanması, zor ameliyatların puan karşılığının tatminkar olmaması, kolay işlemde çok yapmanın adeta teşvik edilir hale gelmesi diğer problemlerdir.

SUT'ta yer alan "Kardiyovasküler cerrahi işlemler için fark alınmaz" ibaresi tercihan kaldırılmalı, mümkün kılınmaz ise bu ibare başına "acil" ifadesi eklenmelidir. Doğumsal kalp anomalilerine yönelik işlemlerden hiçbir kurumda fark alınmadığı için bu işlem puanları öncelikle arttırılmalıdır. Yeni kod açmak ve mevcut ameliyat fiyatlarının arttırılabilmesi için birçok bürokratik işlem gerektiği bir önceki dönemdeki kazanımlarımızda görülmüştür. Branşımızla ilgili bazı kodların, paket fiyatlarının iyileştirilmesi, malzeme ödemelerindeki sorunlar için ısrarlı girişimlere devam edeceğiz.

### **Kongre**

Kongre Görevleri:

Kongremizde görevlendirme yaparken, ülkemizin her kurumundan ve özellikle genç akademisyenlerimize görev verme hassasiyetimiz devam edecektir. Ayrıca yurdumuzun her köşesinde

mecburi hizmetlerini yerine getiren meslektaşlarımızın kongremizde kendilerine yer bulabilmeleri için özen göstermeye devam edeceğiz.

**Bildiriler:**

Bildiri gönderimi esnasında yazar kendi e-posta adresine ek olarak çalıştığı kurumun ücret/performans ödemesiyle ilgili kurum amirinin e-posta adresini de belirlenen bölüme girmek zorunda olacaktır. Bir kişinin adı kabul edilenler arasında sınırlı sayıda bildiride yer alabilecektir. Oturum başkanlarına oturum başlarken oturum kontrolü ile ilgili bir belge verilecektir. Bu belgede oturuma katılmayan kişiler olup olmadığı (diğer başkan, konuşmacı ya da bildiri sunacaklar) veya oturumda teknik bir sorun yaşanıp yaşanmadığı soruları olacaktır. Sunulmayan bildiri numarası, yazar ve kurumları not edilecektir. Kongreden hemen sonra bildiri sunmayan yazarların kurumlarına bilgi mesajı gönderilecektir.

Kabul edilen bildirileri içeren PDF formatındaki ve sayfalarında "bildiri kitapçığı değildir" şeklinde çapraz fon yazısı bulunan e-dosya kongre esnasında "application" şeklinde ulaşılabilir olacaktır. Sunulmayan bildiriler tespit edilip bu dosyadan çıkarılacak ve bildiri kitapçığı sunulmuş bildirileri içerir şekilde dergi ekinde basılacaktır.

Olgu sunumları kabul edilirse otomatik olarak e-poster bildiri kategorisinde yer alacaktır.

Konuşmacılardan "çıkar çatışması" beyanı ve bunun slide ile de gösterimi şart koşulacaktır.

#### **Kurslar ve Bölgesel Bilgi Paylaşımı Toplantılar:**

Simülatör, wet-lab olanakları olan şehirlerde küçük gruplar için uygulamalı kurslar ve yeni ürün ağırlıklı bilgi paylaşımı toplantıları düzenlenmesine devam edilecektir.

#### **Sağlık Bakanlığı ve SGK ile ilişkiler:**

Kurulacak bir komisyon SUT'ta branşımızla ilgili sorunların tespiti, düzeltme ve iyileştirmelerin sağlanması konusunda çalışacaktır.

#### **Özel Hastaneler Komisyonu:**

Bu komisyon özel sektörde çalışan üyelerimizin sorunlarının ve olası çözüm önerilerinin saptanmasından sorumlu olacaktır. Öncelikle iletişim için "S'ÖZEL Forum" adlı sosyal paylaşım grubu kurulacaktır. İyi bir sözleşme örneği hazırlanıp web sitemizdeki "İnsan Kaynakları" bölümüne konacak, iş ilanı duyurusu ve paylaşımı yapılacaktır.

#### **Anket Çalışması**

Üyelerimiz arasından bir "anket grubu" oluşturulacaktır. Bu grubun görevi elektronik ortamda hazırladıkları anket formlarıyla kamu hastaneleri (eğitim-araştırma ve devlet hastaneleri), üniversite ve özel hastanelerde çalışan uzman ve asistanların sorunlarını ve varsa çözüm önerilerini birinci ağızdan öğrenmek ve anket sonuçlarını irdeleyip rapor haline getirmek olacaktır. Bu rapor öncelikle yönetim kurulumuza sunulduktan sonra yazılı olarak dergimizde ve sunum şeklinde ulusal kongrede üyelerimizle paylaşılacaktır. Bu şekilde saptanan sorunların çözümü için yapılabilecekler tartışılıp sonuca bağlanacaktır.

**Etik Konular:**

Etik kurulun çalışma esaslarını belirleyen bir yönerge hazırlanacaktır.

Ulusal kongredeki uydu sempozyumları ve firma destekli bölgesel toplantılarda konu ve konuşmacı seçimi gibi kararların alınmasında yol gösterecek etik ilkeler belirlenecek ve yazılı olarak duyurulacaktır.

**TKDCD Yeterlik Kurulu Kapsamındaki Konular**

“Okul” adındaki eğitim kursları ve ardından yapılan yeterlik sınavları uygulamasına devam edilecektir. Süre yetersizliği nedeniyle okullarda anlatılan konular çeşit ve içerik açısından sınırlı kalmaktadır. Bu programın birbirini tamamlar şekilde ikiye bölünmesi daha verimli olmasını sağlayabilir. Sınav her ikisinde de uygulanır. Adaylar herhangi birinden başlayarak her iki kursu tamamlayıp sınava girebilir.

- Uzmanlık öğrencileri için bir ameliyat/işlem kayıt kitabı (log-book) hazırlanıp sözlü sınava giriş için doldurulması
- Kurum ziyaretleri yapılarak eğitim programlarının yeterliliğinin denetlenmesi, sorunların ve eksik yönlerin eğitim program sorumlusuna iletilmesi.
- Yeniden Belgelendirme: 2016 yılında gündeme gelecek bu durum için kriterlerin belirlenmesi.
- Yeterlik Belgesi almaya hak kazananlara FTBCVS/TKDCKÜ ünvanı verilmesi konusunun değerlendirilmesi.

**Çalışma grubu etkinlikleri**

Kılavuzların derleme şeklinde yazılması önerilecek, Türk Kardiyoloji Derneği Çalışma Grupları ile birlikte koroner, kapak ve kalp yetmezliği konularında "ortak görüş" yazıları hazırlanarak dergilerimizde yayınlanacaktır.

Çalışma gruplarında kongredeki oturumlar için konu ve konuşmacı önerileri alınacaktır.

Saygılarımızla bilgilerinize sunarız.

TKDCD Yönetim Kurulu